

ヤングビーナス薬品工業株式会社



- 企業所在地：加茂郡坂祝町 業種：製造業
- 従業員数：56人（男性：33人、女性：23人）
※平成23年8月1日現在。短時間労働者を含む。

- 育児休業取得状況（平成21年4月～平成23年3月までに育児休業を開始した人数）
男性：0人、女性：1人 ※男性看護休暇取得者 1名

■代表者からのメッセージ 代表取締役 佐分利 清 氏

入浴剤メーカーとして、入浴時間も育児にとって大切な時間ととらえており、社員が家族との入浴を通じて、心と体の健康を育める時間を取れるようにすることは、大切なことと認識しております。

また、当社にとって経験を積んだ社員は大事な人材ですので、長く働き続けて欲しいと思っています。そのために必要なことであれば、できる限り支援して働きやすい環境や条件をつくるのが会社の役目だと思っています。



■両立支援の取組で工夫したり、力を入れている取組について

- ・看護休暇のうち2日間を有給（半日単位）で取得できるようにし、取得を促しています。
- ・毎週第2・3水曜日をノー残業デーと定め、育児に関わる時間を増やすことができるようにしています。やむを得ず、定時退社できなかった社員は、次のノー残業デーまでに定時退社日を定めるよう指示し、ノー残業デーの徹底に取り組んでいます。
- ・子の出生時の有給休暇をこれまでの1日から2日に増やしました。



■看護休暇取得者からの一言

共働きのため、子どもが病気になると夫婦のどちらかが会社を休まなくてはなりません。当社は休暇が取得しやすい雰囲気のため、その日は私が看護休暇を取得し、子どもの面倒を見ていました。日頃から、子どもとできるだけ一緒に過ごすようにしているため、病気の時だからといって、特に戸惑うこともなく世話をすることができました。看護休暇が2日間有給なので、ありがたいです。育児休業は取得しませんでした。もう少し育児休業期間中の収入が保障されれば取得したいと思います。

■同僚男性社員からの一言

妻が専業主婦のため、子どもの病気で休暇を取得したことはありませんが、妻の病気の時は病院への付き添いや子どもの面倒を見るために休暇を取得することがあります。日頃から、休暇を取得しやすい雰囲気があるので、ありがたいと思います。

■人事担当者からの一言 庶務室 室長 馬場 邦夫 氏

中小企業のため、大企業と違い家族的な雰囲気がある職場です。社員を大事にする経営者の思いを受けて、両立支援に取り組んでいます。働きやすい職場環境に男女で違いはありません。

日頃から仕事の共有や省力化に取り組み、育児休業等で長期休業者が出て仕事に支障が出ないようにしています。

今後も、育児休業が取得しやすい職場環境や雰囲気づくりに努めていきます。